

SCHEMA per la redazione del

ALL.4

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

ai sensi del D.lgs n.167/2011 e s.m.i. e del CCNL Imprese artigiane e imprese non artigiane fino a 15 dipendenti del Settore Alimentare ed Imprese della Panificazione

Il presente piano, relativo componenti formative professionalizzanti interne, dovrà essere definito entro 30 giorni di calendario dalla stipulazione del contratto di lavoro

Il piano di seguito indicato ha lo scopo di far conseguire all'apprendista una qualificazione attraverso la formazione tecnico-professionale sul lavoro funzionale alla qualifica da conseguire.

Piano formativo relativo all'assunzione, in qualità di apprendista, del sig./sig.ra: _____

A. DATORE DI LAVORO

- Ragione sociale/denominazione datore di lavoro: _____
- Codice fiscale/partita IVA: _____
- Indirizzo sede legale: _____
- Indirizzo unità operativa che ospita l'apprendista: _____
- Recapito telefonico: _____ fax _____ e-mail: _____
- Tipo di Impresa/attività svolta: _____
- Classe di rischio dell'attività: _____
- CCNL applicato: *Imprese artigiane e imprese non artigiane fino a 15 dipendenti del Settore Alimentare ed Imprese della Panificazione*

B. DATI DELL'APPRENDISTA

- Nome e Cognome: _____
- Codice Fiscale: _____
- Luogo e data di nascita: _____
- Residenza: _____
- Recapito telefonico: _____ fax _____ e-mail: _____
- Cittadinanza: _____
- Scadenza del permesso di soggiorno (solo se straniero): _____

C. ESPERIENZE FORMATIVE E DI LAVORO

- Titoli di studio posseduti: _____

- Eventuali percorsi di istruzione iniziati e non conclusi: _____

- Esperienze lavorative pregresse:

_____	dal _____	al _____
_____	dal _____	al _____
_____	dal _____	al _____
_____	dal _____	al _____

- Eventuali periodi di apprendistato già svolti:

Qualifica _____	dal _____	al _____
Qualifica _____	dal _____	al _____
Qualifica _____	dal _____	al _____

- Eventuale formazione extra-scolastica compresa quella svolta in apprendistato:

- a) _____
- b) _____
- c) _____
- d) _____

- Eventuale possesso di una Qualifica Professionale (specificare):

D. ASPETTI NORMATIVI *(da compilare avendo riguardo alla disciplina dettata dal CCNL per l'apprendistato)*

- Qualifica da conseguire: _____

- Livello di inquadramento: _____

- Gruppo di appartenenza del livello ai fini del calcolo della progressione retributiva e della durata del periodo di apprendistato _____

- Durata del periodo di apprendistato: _____

- La durata di tale periodo sarà articolata in più cicli stagionali: Sì NO

- Orario di lavoro normale settimanale: _____

E. TUTOR

- Tutor aziendale Sig./Sig.ra: _____
- Ruolo: _____
- Qualifica (se dipendente): _____
- Livello di inquadramento (se dipendente): _____
- Anni di esperienza: _____

F. CONTENUTI FORMATIVI PROFESSIONALIZZANTI

Il piano formativo individuale definisce il percorso formativo dell'apprendista in coerenza con la qualifica professionale da conseguire ai fini contrattuali, nonché con le conoscenze e le competenze già possedute.

La formazione indicata nel presente piano formativo è articolata in quantità non inferiore a 80 ore medie annue, ivi comprese le ore di formazione relative alla sicurezza previste dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.

Le modalità di articolazione ed erogazione della formazione sono quelle previste dal CCNL.

Le competenze tecnico-professionali e specialistiche da conseguire sono divise secondo il seguente piano, da compilarsi con riguardo alla durata prevista per il periodo di apprendistato (sono previste 5 tabelle in considerazione di un periodo massimo di 5 anni, come da CCNL):

ANNO I		
UNITA' FORMATIVA	CONTENUTI SPECIFICI	ORE DI F.P.
Competenze Strumentali Tecniche e tecnologiche	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Strumentali Concettuali	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Organizzative e Conoscenza del ciclo produttivo	-
	-
	-
	-
	-
TOTALE ORE:		

ANNO II		
<i>UNITA' FORMATIVA</i>	<i>CONTENUTI SPECIFICI</i>	<i>ORE DI F.P.</i>
Competenze Strumentali Tecniche e tecnologiche	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Strumentali Concettuali	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Organizzative e Conoscenza del ciclo produttivo	-
	-
	-
	-
	-
TOTALE ORE:		

ANNO III		
<i>UNITA' FORMATIVA</i>	<i>CONTENUTI SPECIFICI</i>	<i>ORE DI F.P.</i>
Competenze Strumentali Tecniche e tecnologiche	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Strumentali Concettuali	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Organizzative e Conoscenza del ciclo produttivo	-
	-
	-
	-
	-
TOTALE ORE:		

ANNO IV		
<i>UNITA' FORMATIVA</i>	<i>CONTENUTI SPECIFICI</i>	<i>ORE DI F.P.</i>
Competenze Strumentali Tecniche e tecnologiche	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Strumentali Concettuali	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Organizzative e Conoscenza del ciclo produttivo	-
	-
	-
	-
	-
TOTALE ORE:		

ANNO V		
<i>UNITA' FORMATIVA</i>	<i>CONTENUTI SPECIFICI</i>	<i>ORE DI F.P.</i>
Competenze Strumentali Tecniche e tecnologiche	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Strumentali Concettuali	-
	-
	-
	-
	-
Competenze Organizzative e Conoscenza del ciclo produttivo	-
	-
	-
	-
	-
TOTALE ORE:		



Il piano formativo è stato definito in base a quanto previsto dal D.Lgs. 167/2011, dalle norme regionali vigenti alla data della stesura indicata in calce nonché dal CCNL *Imprese artigiane e imprese non artigiane fino a 15 dipendenti del Settore Alimentare ed Imprese della Panificazione*.

Fermi restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione all'evoluzione tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa ed alle caratteristiche dell'apprendista.

Luogo e Data: _____

L'apprendista

Timbro aziendale e
Firma Datore di Lavoro
